

Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Северная Осетия-Алания

П Р И К А З

г. Владикавказ

«30» декабря 2021 г.

№ 444

Об утверждении Положения
о противодействии коррупции

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», соблюдения норм антикоррупционного законодательства в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Республики Северная Осетия –Алания (далее ТФОМС РСО-Алания) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о противодействии коррупции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Общему отделу (Кулова) довести настоящий приказ до сведения работников ТФОМС РСО-Алания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Р.Дзагоев

Утверждено
Приказом ТФОМС РСО-Алания
«30» декабря 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции
в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования
Республики Северная Осетия - Алания

1. Общие положения

Положение о противодействии коррупции в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Республики Северная Осетия –Алания (далее-ТФОМС РСО-Алания), устанавливает основные принципы антикоррупционной политики, перечень мер по предупреждению коррупции, а также обязанности работников ТФОМС РСО-Алания в сфере противодействия коррупции.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения -выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

противодействие коррупции - комплекс мер, осуществляемых в целях профилактики и борьбы с коррупцией, а также в целях минимизации (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений:

профилактика (предупреждение) коррупции - выявление и последующее

устранение причин коррупции;

борьба с коррупцией- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Система мер противодействия коррупции в ТФОМС РСО-Алания основывается на следующих ключевых принципах:

- 2.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2.2. Законность;
- 2.3. Публичность и открытость;
- 2.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- 2.5. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 2.6. Комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер.

3. Профилактика (предупреждение) коррупции в ТФОМС РСО-Алания

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ТФОМС РСО-Алания, могут включать:

- 3.1. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению;
- 3.2. Первичную антикоррупционную экспертизу локальных нормативных актов;
- 3.3. Рассмотрение в ТФОМС РСО-Алания вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по устранению причин выявленных нарушений;
- 3.4. Внедрение в практику кадровой работы ТФОМС РСО-Алания правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение

работниками своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении на вышестоящую должность или при поощрении;

3.5. Сотрудничество с правоохранительными органами по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений;

3.6. Принятие кодекса профессиональной этики и поведения работников ТФОМС РСО-Алания;

3.7. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

3.8. Распределение и перераспределение функциональных обязанностей и полномочий работников ТФОМС РСО-Алания, должностной статус которых подвержен коррупционным рискам, с целью исключения коррупционных рисков; перераспределение проводится посредством внесения изменений в должностные инструкции работников с повышенным коррупционным риском, ограничения полномочий на принятие решений по операциям с потенциальным коррупционным риском, изменения порядка принятия таких решений в рамках, установленных законодательством;

3.9. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

3.10. Недопущение неправомерных выплат работникам денежных средств, принятие полного комплекса мер по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам, осуществление мер по возврату денежных средств в бюджет ТФОМС РСО-Алания.

4. Обязанности работников ТФОМС РСО-Алания

В целях предупреждения и противодействия коррупции работники ТФОМС РСО-Алания обязаны:

4.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

4.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении

коррупционного правонарушения;

4.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений о случаях склонения работника ТФОМС РСО-Алания к совершению коррупционных правонарушений;

4.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений о ставшей известной работнику ТФОМС РСО-Алания информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС РСО-Алания;

4.5. Сообщать непосредственному руководителю или ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений о возможности возникновения либо о возникновении у работника ТФОМС РСО-Алания конфликта интересов;

4.6. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о начале проведения проверок контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников ТФОМС РСО-Алания к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой;

4.7. Отказаться от получения вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, расходов, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей, когда подобные действия могут повлиять (или создать впечатление о влиянии) на принятие решения работником ТФОМС РСО-Алания, на исход сделки, конкурса и так далее.

5. Перечень необходимых локальных нормативных актов

К числу локальных нормативных актов, которые приняты в ТФОМС РСО-Алания, с целью создания и функционирования эффективного механизма по профилактике и борьбе с коррупционными правонарушениями, следует отнести:

-план мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений;

- /
- приказ об оценке коррупционных рисков в ТФОМС РСО-Алания;
 - приказ об антикоррупционной политике ТФОМС РСО-Алания;
 - приказ об утверждении Порядка уведомления работниками ТФОМС РСО-Алания ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений, проверки содержащихся в них сведений;
 - положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - кодекс профессиональной этики и поведения работников ТФОМС РСО-Алания;
- другие документы.

6. Ответственность за совершение коррупционных нарушений

Лица, виновные в совершении коррупционных нарушений, привлекаются к уголовной, административной, гражданско-правовой, и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Руководитель ТФОМС РСО-Алания несет персональную ответственность за организацию и проведение мероприятий по профилактике (предупреждению) коррупции.

По каждому факту непринятия соответствующих мер реагирования в установленном порядке ТФОМС РСО-Алания будут приниматься соответствующие меры ответственности и учитываться в том числе и при рассмотрении вопроса о продлении срочного трудового договора, а также при согласовании кандидатуры на должность, относящуюся к руководящему составу ТФОМС РСО-Алания.